



CONSULENTI DI DIREZIONE ASSOCIATI

CIRCOLARE INFORMATIVA NOVITÀ 2019

Con la presente si rendono note ai gentili Clienti le novità e le conferme poste dalla recente legge di stabilità.

1. **Incentivo occupazione Sud:** esonero per 12 mesi dal versamento del 100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, nel limite massimo di 8.060 euro annui per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato, nelle Regioni Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna, di soggetti che non abbiano compiuto i trentacinque anni di età, ovvero, di soggetti dai trentacinque anni in poi, purché privi di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi. È necessario il rispetto della normativa europea sugli aiuti di Stato.
2. **Esonero contributivo per l'occupazione giovanile stabile:** una riduzione, per 36 mesi, del 50 per cento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, nel limite massimo di 3.000 euro su base annua per l'assunzione a tempo indeterminato di giovani che non abbiano compiuto il trentacinquesimo anno di età e non siano mai stati occupati a tempo indeterminato con il medesimo o con altro datore di lavoro.
3. **Bonus Occupazionale per Giovani eccellenze:** esonero per 12 mesi dal versamento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, nel limite massimo di 8.000 euro. Il beneficio è concesso con riferimento alle assunzioni a tempo indeterminato di cittadini che rientrino in una delle seguenti categorie:
 - a) giovani in possesso della laurea magistrale, ottenuta dal 1° gennaio 2018 al 30 giugno 2019 con una votazione pari a 110 e lode e con una media ponderata di almeno 108/110, entro la durata legale del corso di studi e prima del compimento del trentesimo anno di età;
 - b) giovani in possesso di un dottorato di ricerca, ottenuto dal 1° gennaio 2018 al 30 giugno 2019, prima del compimento del trentaquattresimo anno di età.
4. **Bonus occupazione NEET:** rifinanziato per il 2019 l'incentivo per le aziende che effettuano assunzioni a tempo indeterminato o con contratto di apprendistato professionalizzante di giovani di età compresa tra i 16 ed i 29 anni aderenti al programma "Garanzia Giovani". L'incentivo consiste in una riduzione dei contributi dovuti all'Inps per 12 mesi fino ad un massimo di 8.060 euro annui.

Il bonus assunzione giovani NEET può essere cumulato con l'incentivo all'occupazione giovanile stabile.
5. **Assunzioni Donne e Over 50:** confermato anche per il 2019 lo sgravio del 50% della contribuzione previdenziale per 18 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato e di massimo 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato di:
 - a) lavoratori di età non inferiore a 50 anni, disoccupati da oltre 12 mesi;
 - b) donne di ogni età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, o da 6 mesi se residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione europea, o lavoratori occupati in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25 % la disparità media in tutti i settori economici (regioni e settori sono comunicati annualmente con circolare ministero del lavoro);
 - c) donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti.

GIOSA s.r.l.

00046 Grottaferrata (RM)
Viale delle Nazioni Unite, 3
Tel. 06 940 160 03 | Fax 06 941 21 06
P. Iva 05662821007

giosa@giosa.it
www.gvcassociati.it



CONSULENTI DI DIREZIONE ASSOCIATI

6. **Incentivo riduzione IRES:** per le società di capitali è prevista, in presenza di imponibile IRES positivo e di utili da reinvestire in egual misura, dal periodo d'imposta successivo a quello in corso al 31 dicembre 2018, una riduzione della tassazione IRES di 9 punti percentuali (IRES al 15% anziché al 24%): affinché la società abbia diritto all'agevolazione, il personale dipendente deve prestare servizio, per la maggior parte del periodo d'imposta, presso unità produttive localizzate in Italia; inoltre, per fruire dello sgravio, deve essere verificato il requisito dell'incremento del numero complessivo medio dei lavoratori dipendenti, con riferimento ai lavoratori subordinati presenti in organico al 30 settembre 2018.
7. **INAIL:** Si rende noto che l'Inail dovendo provvedere alla revisione dei tassi assicurativi, ha disposto il rinvio del termine per il pagamento dei premi di autoliquidazione 2018-2019 e della denuncia annuale al 16 maggio 2019.
8. **Maternità obbligatoria:** dal 2019 le future mamme potranno decidere di continuare a lavorare fino al giorno del parto e usufruire interamente dei 5 mesi di congedo maternità dopo la nascita del bambino. Le condizioni per poter usufruire di questa possibilità sono una certificazione medica rilasciata dal SSN attestante l'ottimo stato di salute e l'assenza di rischi connessi al luogo di lavoro.
9. **Congedo di paternità:** il congedo di paternità passa da 4 a 5 giorni da usufruire entro i primi 5 mesi di vita del bambino.
10. **Aumento sanzioni ispezioni del lavoro:** Le sanzioni per il contrasto al sommerso e per la sicurezza sul lavoro aumentano del 20% in caso di:
 - lavoratori occupati senza preventiva comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro;
 - violazioni della disciplina relativa alla somministrazione di lavoro, appalto e distacco;
 - violazione della durata massima dell'orario di lavoro, riposo giornaliero, riposo settimanale;Sono aumentati, inoltre, del 10% gli importi dovuti per la violazione delle disposizioni del T.U. sulla sicurezza del lavoro.

Le suddette maggiorazioni sono raddoppiate qualora, nei tre anni precedenti, il datore di lavoro sia stato destinatario di sanzioni amministrative o penali per i medesimi illeciti.
11. **Detrazione figli 2019:** i figli fino a 24 anni con un reddito annuo fino a **4000,00 euro** sono riconosciuti a carico dei genitori, che potranno usufruire delle relative detrazioni fiscali. Per i figli con più di 24 anni rimane il limite di 2840,51 euro annui.
12. **Agenti e rappresentanti:** a decorrere da gennaio 2019, l'aliquota contributiva dovuta all'Enasarco aumenta di 0.50%. La nuova aliquota sarà del 16.50% di cui la metà a carico dell'agente.
13. **Incremento tasso interesse legale:** dal 01/01/2019 il tasso di interesse legale aumenta dal 0,3% al 0,8%.

Per quanto concerne il “reddito di cittadinanza” e l'effetto che questa indennità determinerà sulle assunzioni di lavoratori che ne beneficiano si rinvia ad una informativa che invieremo dopo la pubblicazione della circolare attuativa.

GIOSA s.r.l.

00046 Grottaferrata (RM)
Viale delle Nazioni Unite, 3
Tel. 06 940 160 03 | Fax 06 941 21 06
P. Iva 05662821007

giosa@giosa.it
www.gvcassociati.it