



CONSULENTI DI DIREZIONE ASSOCIATI

Sistema di deleghe, responsabilità ed annessi poteri

Il **SISTEMA DI DELEGHE, RESPONSABILITÀ ED ANNESSI POTERI** è uno strumento che consente un globale monitoraggio delle principali misure organizzative volte alla ottimizzazione complessiva dell'assetto interno di un'impresa e le pone a conoscenza di tutti le principali componenti aziendali attorno alle quali ruotano le attività dell'ente.

Scopo ed obiettivo del Sistema è disciplinare gli aspetti di delega e di procura al fine di assicurare un giusto livello di responsabilità e poteri in un'ottica di miglioramento concreto dei flussi organizzativi e gestionali. Pertanto le finalità del progetto si estrinsecano in:

- una mappatura ed un controllo dei processi per mitigare i rischi di sovrapposizioni o vuoti di responsabilità;
- una verifica dei poteri di rappresentanza, di amministrazione, di direzione e di fatto impedendo concentrazioni di attribuzioni;
- un'assegnazione mirata e conseguente formalizzazione di responsabilità individuali e congiunte anche in un'ottica di coordinamento tra i ruoli;
- una riproposizione del migliore assetto organizzativo globale eliminando aree di minor produttività sino a riportarle ad un livello ottimale.

Per ottenere tali obiettivi strategici è necessario gestire e mantenere il Sistema:

- effettuando un test di prova sul campo a seguito della realizzazione del progetto;
- affidando la gestione del modello ad una figura di Alta Direzione con verifica del grado di conoscenza ed aggiornamento dell'intera architettura;
- rivisitando periodicamente l'organigramma e le job description in modo che ad essi corrispondano esattamente compiti e responsabilità.

Lo schema standard del Sistema è costituito da una **MATRICE ORGANIZZATIVA** i cui **BENEFICI E RISULTATI** attesi sono i seguenti:

- concreto ed immediato snellimento *gestorio* e decisorio di tutta la struttura dell'Azienda;
- individuazione e censimento delle attività che compongono i principali flussi gestionali (chi fa, che cosa, come e con quali limiti);
- raggiungimento di un intelligente monitoraggio del processo lavorativo nel suo insieme;
- messa a disposizione di tutte le funzioni aziendali interessate delle informazioni inerenti le deleghe ed i poteri attribuiti indicandone i relativi limiti;
- eliminazione di tutte le principali forme di duplicazioni di responsabilità o di operatività presenti nella prassi dell'Azienda;
- incremento dell'efficienza trasversale dei comportamenti a tutti i livelli dell'organizzazione.